



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

OK
11/9/86

सं. 31] नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 2, 1986/श्रावण 11, 1908
No. 31] NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 2, 1986/SRAVANA 11, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Pageing is given to this Part in order that it may be filed as
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 जून, 1986

सा.का.नि., 568:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय स्टाफ-कार काइवर
भर्ती नियम, 1986 के अतिरिक्त में, उन बातों को छोड़कर जो ऐसे अतिरिक्त से पहले की जा चुकी हैं या जिन्हें किए जाने के लिए छोड़ दिया गया
राष्ट्रपति, गृह मंत्रालय में स्टाफ-कार काइवर के पद पर भर्ती की रकन को विनियमित करने हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों को गृह मंत्रालय (स्टाफ-कार काइवर) भर्ती नियम, 1986 कहा जाएगा।
(2) ये नियम, इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशन होने की तारीख से लागू होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका, वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के
कासम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट किए अनुसार होंगे।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और योग्यताएं, आदि:—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं और वक्त पद से संबंधित अन्य बातें, इन नियमों के
साथ संलग्न अनुसूची के कासम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट किए अनुसार होंगे।
4. अयोग्यता:—कोई भी व्यक्ति जिसने:—
(क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हों, या
(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहने हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर भर्ती के लिए पात्र नहीं होना, किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू
स्वीय कानून के अधीन अनुशेष है ऐसा किए जाने के अन्य कारण भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

Method of recruitment by direct recruitment or by promotion or by transfer on deputation or by transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13
By transfer falling which by direct recruitment.	By transfer : Despatch Riders and Group 'D' employees of the Ministry of Home Affairs possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits.	1. Director/Deputy Secretary (Adm.)—Chairman 2. Under Secretary (Adm.) Deptt. of Personnel & Training.—Member. 3. Under Secretary, Ministry of Finance (Deptt. of Expenditure)— —Member. 4. Under Secretary (Accounts) Ministry of Home Affairs —Member. 5. Under Secretary (Ad. II) Ministry of Home Affairs —Member.	Not applicable

[No. A-12018/1/86-Ad-II]

B.M. ARORA Under Secy.

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 1986

सा.का.नि. 569:—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम 1949 (1949 का 66) की धारा 18 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल नियम, 1955 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थातः

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल नियम, 1955 के नियम 105 में—
(क) उप-नियम (3-क) में, खंड (1) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा, अर्थातः

“(1) निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थापनाकरण द्वारा, अर्थातः

(क) सेना में मेजर की रैंक धारण कर रहे अधिकारी या

(ख) भारतीय पुलिस सेवा (ज्येष्ठ वेतनमान) के सदस्य या जिन्होंने उस रूप में चार वर्ष सेवा की है, ऐसे अधिकारी, या

(ग) राज्य पुलिस के अधिकारी जो पुलिस अधीक्षक या समतुल्य पद धारण कर रहे हैं और अधिमानतः जिन्हें सशस्त्र पुलिस कर्तव्यों का अनुभव है, या

(घ) नेशनल कैडेट कोर के अधिकारी जो 1200-1700 रु. से अनिम्न वेतनमान में पद धारण कर रहे हैं, या

(ङ) होमगार्ड और सिविल रक्षा संगठनों के अधिकारी जो 1200-1700 रु. से अनिम्न वेतनमान में पद धारण कर रहे हैं।

(च) उपनियम (4) में, खंड (1) के स्थान पर, निम्नलिखित खंड रखा जाएगा, अर्थातः

(1) सेना में कैप्टन या राज्य में पुलिस के सहायक अधीक्षक या पुलिस के उप-अधीक्षक के रूप में पद धारण करने वाले अधिकारियों या नेशनल कैडेट कोर के ऐसे अधिकारियों के, जो

700-1300 रु. से अनिम्न वेतनमान में पद धारण कर रहे हैं या होमगार्ड या सिविल रक्षा संगठनों के ऐसे अधिकारियों के जो 700-1300 रु. से अनिम्न वेतनमान में पद धारण कर रहे हैं, प्रतिनियुक्ति पर स्थापनाकरण द्वारा”।

[सं.का. 10/16/85-स्पा. के. रि. पु. बल]

एम. के. अग्रवाल, उप सचिव

New Delhi, the 18th July, 1986

G.S.R. 569.—In exercise of the powers conferred by Section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Reserve Police Force Rules, 1955, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Reserve Police Force (Amendment) Rules, 1986.

2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In rule 105 of the Central Reserve Police Force Rules, 1955,—

(a) in sub-rule (3-A), for clause (i), the following clause shall be substituted, namely :—

“(i) by transfer on deputation from amongst officers—

(a) holding the rank of Major in the Army, or

(b) who are members of the Indian Police Service (Senior Scale), or have rendered four years of service as such, or

(c) of the State Police holding the post of Superintendent of Police or equivalent post, preferably with experience of Armed police duties, or

(d) of the National Cadet Corps holding posts in the scale not lower than Rs. 1200-1700 or

- (c) of the Home Guards and Civil Defence Organisations holding posts in the scale of pay not lower than Rs. 1200-1700.
- (b) in sub-rule (4), for clause (i), the following clause shall be substituted, namely :—
- “(i) by transfer on deputation of officers holding post of Captain in the Army or Assistant Superinten-

dent of Police or Deputy Superintendent of Police in a State or an officer of the National Cadet Corps holding post in the scale of pay not lower than Rs. 700-1300 or officers of the Home Guards or Civil Defence Organisations holding posts in the scale of pay not lower than Rs. 700-1300”.

[No. F. 10/16/85-Estt. (CRPF)-Pers. II]

M. K. AGARWAL, Dy. Secy.

विस्त संशोधन

(समय विभाग)

नई दिल्ली, 4 जुलाई, 1986

मा.का.नि. 570 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खण्ड (5) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत के नियंत्रक महालेखापरीक्षक से परामर्श करने के पश्चात्, भारतीय नौका परीक्षा और नौका विभाग के नौका और मरुहारी कार्यालयों में पर्यवेक्षक (नौका) के पद पर भर्ती की पद्धति का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और शीर्षक :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय नौका परीक्षा और नौका विभाग (पर्यवेक्षक (नौका) भर्ती) नियम, 1986 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पर-इच्छा, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद का संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में निर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि भारत के नियंत्रक महालेखापरीक्षक का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां भारत के नियंत्रक महालेखापरीक्षक को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधक, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार जैसे कि वे भारतीय नौका परीक्षा और नौका विभाग में नियोजित व्यक्तियों को लागू होते हैं अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रयत्नों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अंशित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा।	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कालांतर (पेंशन) नियम, 1973 के नियम, 30 अधीन अनुमोदित हैं या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
पर्यवेक्षक (नौका)	* 265	साधारण सूचीय सेवा समूह "ग"	500-20-700-ब.रो.-25-900 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		अनुसूचित अराजपत्रित				

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिबीजा की अवधि, यदि कोई हो।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्वान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगमता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वान्तरण किया जाएगा।	

11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्वान्तरण द्वारा।	प्रोन्नति :— (1) 425-700 र. के वेतनमान में ऐसे ज्येष्ठ मेजाकार जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने मेजाकार के लिए विभागीय परीक्षा या अनुभाग अधिकारी श्रेष्ठ परीक्षा का भाग 1 उत्तीर्ण किया है, जिसके न हो सकने पर— (2) 425-700 र. के वेतनमान में ऐसे ज्येष्ठ मेजाकार जिन्होंने इस श्रेणी में और 330-560 र. के वेतनमान में मेजाकार की श्रेणी में सम्मिलित रूप से दस वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने मेजाकार के लिए विभागीय परीक्षा या अनुभाग अधिकारी श्रेष्ठ परीक्षा का भाग 1 उत्तीर्ण किया है, जिसके न हो सकने पर— (3) 330-560 र. के वेतनमान में ऐसे मेजाकार जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने मेजाकार के लिए विभागीय परीक्षा या अनुभाग अधिकारी श्रेष्ठ परीक्षा का भाग 1 उत्तीर्ण किया है। प्रतिनियुक्ति पर स्वान्तरण :—भारतीय मेजा परीक्षा और मेजा विभाग के अन्य मेजा कार्यालयों में :— (1) स्पेशल (मेजा) और (2) ज्येष्ठ मेजाकार और मेजाकार को ऊपर दी गई श्रेणियों के अधीन मदों में से किसी एक में उचिततम अपेक्षाओं का समाधान करते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति सम्पत्ति है तो उसकी संख्या	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श किये जाएंगे
13	14
1. महामेजाकार.....अध्यक्ष	लागू नहीं होता
2. समूह "क" के दो अधिकारी.....सचिव	

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Expenditure)
New Delhi, the 4th July, 1986

G.S.R. 570.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution, and after consultation with the Comptroller and Auditor-General of India, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Supervisor (Accounts) in the Accounts and Entitlement offices of the Indian Audit and Accounts Department, namely :—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department Supervisor (Accounts) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Comptroller and Auditor-General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Comptroller and Auditor-General of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen or other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification	Scale of pay.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rule, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Supervisor (Accounts)	* 265 *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group C, Ministerial Non Gazetted.	Rs. 500-20-700-EB-25-900.	Selection	Not applicable.	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply for promotees.		Period of probation, if any.		Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of vacancies to be filled by various methods.
8		9		10		11
Not applicable.		Not applicable		Two years		By promotion, failing which by transfer on deputation.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made.				If a departmental promotion committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission be consulted in making recruitment.
12				13		14
Promotion : (i) Senior Accountants in the scale of Rs. 425-700 with five years regular service in the grade who have passed				1. Accountant General—Chairman 2. Two Group A Officers— —Members		Not applicable.

departmental examination for Accountants or Part I of Section Officer's Grade Examination failing which,—

(ii) Senior Accountants in the scale of Rs. 425-700 with a combined ten years regular service in this grade and in the grade of Accountant in the scale of Rs. 330-560 who have passed departmental examination for Accountants or Part I of Section Officer's Grade Examination, failing which,—

(iii) Accountants in the scale of Rs. 330-560 with ten years regular service in this grade who have passed departmental examination for Accountants or Part I of Section Officer's Grade Examination.

Transfer on deputation—

From other Accounts Offices in Indian Audit and Accounts Department—

(i) Supervisors (Accounts), and

(ii) Subject to satisfying the requirements mentioned in any of the items under the heading "Promotion" above, Senior Accountants and Accountants.

(Period of deputation shall ordinarily not exceed three years.)

[File No. A-12018/4/84-E.C. I]

D. THYAGESWARAN, Under Secy.

बाट और नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(नागरिक पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 16 जुलाई, 1988

सा. का. नि. 571.—केन्द्रीय सरकार, बाट और माप मानक अधिनियम, 1976 (1976 का 60) की धारा 28 की उप धारा (7) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उक्त अधिनियम की धारा 28 की उपधारा (7) के अधीन जारी की गई राज्य के सम्बन्ध में भारत सरकार की अधिसूचना सा. का. नि. सं. 593 तारीख 31-3-1979 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण के पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, मध्य प्रदेश राज्य की सरकार की सहमति से उक्त अधिनियम के भाग 4 के अध्याय 4 के उपबन्धों की बाबत विधिक माप-विज्ञान निदेशक की सभी शक्तियों को, ऐसे व्यक्ति को प्रत्यायोजित करती है जो मध्य प्रदेश राज्य में विधिक माप-विज्ञान नियंत्रक का पद धारण कर रहा है।

[का. सं. डब्ल्यू. एम.-9(4)/84]

MINISTRY OF FOOD AND CIVIL SUPPLIES

(Department of Civil Supplies)

New Delhi, the 16th July, 1986

G.S.R. 571.—In exercise of the powers conferred by sub-section (7) of section 28 of the Standards of Weights and Measures Act, 1976 (60 of 1976) and in supersession of the notification of the Government of India GSR No. 593 dated 31-3-1979 relating to the State of Madhya Pradesh issued under sub-section (7) of section 28 of the said Act except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby delegates with the consent of the Government of the State of Madhya Pradesh all the powers of the Director of Legal Metrology as respects the provisions of Chapter IV of Part IV of the said Act to the person for the time being holding the Office of the Controller of Legal Metrology in the State of Madhya Pradesh.

[F. No. WM-9(4)/84]

सा. का. नि. 572.—केन्द्रीय सरकार, बाट और माप मानक अधिनियम, 1976 (1976 का 60) की धारा 28 की उप धारा (7) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उक्त अधिनियम की धारा 28 की उपधारा (7) के अधीन जारी की गई राज्य के सम्बन्ध में भारत सरकार की अधिसूचना सा. का. नि. सं. 594 तारीख 31-3-1979 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण के पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, मेघालय राज्य की सरकार की सहमति से उक्त अधिनियम के भाग 4 के अध्याय 4 के उपबन्धों की बाबत विधिक माप-विज्ञान निदेशक की सभी शक्तियों को, ऐसे व्यक्ति को प्रत्यायोजित करती है जो मेघालय राज्य में विधिक माप-विज्ञान नियंत्रक का पद धारण कर रहा है।

[का. सं. डब्ल्यू. एम.-9(4)/84]

बी. के. सिन्हा, संयुक्त सचिव

G.S.R. 572.—In exercise of the powers conferred by sub-section (7) of section 28 of the Standards of Weights and Measures Act, 1976 (60 of 1976) and in supersession of the notification of the Government of India GSR No. 594 dated 31-3-1979 relating to the State of Meghalaya issued under sub-section (7) of section 28 of the said Act, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby delegates with the consent of the Government of the State of Meghalaya, all the powers of the Director of Legal Metrology as respects the provisions of Chapter IV of Part IV of the said Act to the person for the time being holding the Office of the Controller of Legal Metrology in the State of Meghalaya.

[F. No. WM-9(4)/84]

B. K. SINHA, Jt. Secy.

पर्यावरण, वन और अन्य प्राणी विभाग

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 1986

शुद्धिपत्र

DEPARTMENT OF ENVIRONMENT, FORESTS & WILDLIFE

New Delhi, the 17th July, 1986

CORRIGENDUM

सा.का.नि. 573.— भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 11 जून, 1983 में प्रकाशित भारत सरकार के कृषि मंत्रालय (कृषि और सह-कारिता विभाग) की अधिसूचना सं. का. भा. 434 तारीख 30 मई, 1983 में अनुसूची 2 के उपावध 1 में "वन अनुसंधान केन्द्र, बालाघाट" शब्दों के स्थान पर, जहाँ जहाँ वे आते हैं "वन रेंजर महाविद्यालय, बालाघाट" पढ़ें।

G.S.R. 573.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation) No. S.O. 434 dated the 30th May, 1983, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 11th June, 1983 at pages 1306 to 1308 for "Forest Research Centre, Balaghat" read "Forest Rangers College, Balaghat".

[सं. 20-3/85-पी.-II]

आर. एस. बिष्ट, सचिव

[No. 20-3/85-P. II.]

R. S. BISHT, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 16 जुलाई, 1986

सा. का. नि. 574 :— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में कृषि लागत और मूल्य आयोग में निदेशक (अनुसंधान) और उप निदेशक (अनुसंधान) अर्थमिति के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निदेशक (अनुसंधान) और उप निदेशक (अनुसंधान) अर्थमिति भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—

उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसे ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को हम नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा निम्न सेवा (वेतन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. निदेशक एक* (1986) *कार्यभार साधारण केन्द्रीय सेवा (अनुसंधान) के आधार पर परिवर्तन तमूह"क" राजपत्रित			1800-100-2000 रु.	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा)	हां, केवल सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए।

1	2	3	4	5	6	7
	किया जा सकता है।	अनुसूचितीय				
					जारी किए गए धनुषों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अंशधारित करके के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनके विश्व जो प्रवेष्टान और निकाबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में है) अवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
अन्य अर्हताएं विशिष्ट आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित
की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
अनिवार्य:	लागू नहीं होता	एक वर्ष
(i) किशो माल्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि अर्थशास्त्र अथवा कृषि (कृषि अर्थशास्त्र में विशेषज्ञता के साथ) अथवा अर्थमिति या सांख्यिकी या अर्थशास्त्र / वाणिज्य (सांख्यिकी के साथ) में मास्टर की डिग्री अथवा समतुल्य अर्हता।		
(ii) अनुसंधान अथवा अध्यापन में और/अथवा कृषि मूल्य नीति के क्षेत्र में अर्थमिति विश्लेषण के प्रयोग के अवकाश वाली अर्थशास्त्रीय समस्याओं पर अनुसंधान करने या मार्गनिर्देशक करने का 12 वर्ष का अनुभव —प्रकाशित पेपरों का प्रमाण प्रस्तुत करना होगा।		
टिप्पण: (1) अर्हताएं अभ्यर्थी सुलभित अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
(2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं) जबकि जयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		
वाक्यीय: उपरोक्त (i) अनिवार्य अर्हताओं से सुसंगत विषय में डाक्टरेट की डिग्री।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
द्वारा तथा निम्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोक्षित/नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

प्रतिनियुक्ति पर अन्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)
जिसमें गृहीत करने वाली भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर अन्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों, कृषि विभाग-

विधानों, मान्यता प्राप्त अनुसूचित संस्थानों के अधिकारी:-

- (क) (1) जो सङ्घ पत्र धारण कर रहे हैं, अथवा
(2) जिन्होंने 1500-1800 रुपये के बेतनमान वाले अपना मनुष्य पत्रों में 3 वर्ष सेवा की है, और
(ख) जिनके पास स्वयं 8 के अर्धन सौवी पत्रों के लिए निश्चित सैनिक अर्हताएं तथा प्रत्यक्ष हैं।

प्रतिनिधित्व / संविदा की अवधि जितने उसी पाठ्य/विषय में इन विद्यार्थियों से डाँक पूर्व प्रारित किसी अन्य काष्ठर सहाय्य पद पर प्रतिनिधित्व की अवधि भी है साधारणतः ३ वर्षों के अवधि तक रहती है।

यदि विभागीय प्रोभति सगिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किा परिस्थितियां । मंचनाक कष अभा अायासने हिता जाएगा ।

समूह "क" विभागीय प्रोत्सति समिति :
(पष्टिकरण पर विचार करने के लिए)

सीधी भर्ती करने सुनय संघ को न देना आयोग से परीक्षा करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव वार्षिक प्रशासन के प्रश्नों—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य
3. सदस्य सचिव, कृषि लागत तथा मूल्य आयोग—सदस्य

टिप्पण : पुनिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्रवाईया संघ सौक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। यदि उक्त आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो उक्त आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति को एक अन्य बैठक बुलाई जाएगी।

1	2	3	4	5	6	7
2. उप निदेशक (अनुसंधान प्रबंधमिति)	एक (1986) कार्य- भार के आधार पर परिचालन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुसन्धीय	1100-50-1600 रु. लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं	हैं, केवल सीधे भर्ती अभ्यर्थियों के लिए किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	
					टिप्पण : आयु सीमा अन्व- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे अलग जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।	

8	9	10
<p>अनिवार्य :</p> <p>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि अर्थशास्त्र अथवा कृषि (कृषि अर्थशास्त्र में विशेषज्ञता के साथ) अथवा अर्थ-मिति अथवा सांख्यिकी अथवा अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी के साथ) में मास्टर की डिग्री अथवा समतुल्य अर्हता।</p> <p>(2) अनुसंधान अथवा अध्यापन में और/अथवा कृषि मूल्य नीति के क्षेत्र में अर्थसमिति विश्लेषण के प्रयोग की अपेक्षा वाली अर्थशास्त्रीय समस्याओं पर अनुसंधान करने या मार्गदर्शन कराने का 5 वर्ष का अनुभव प्रकाशित पेपरों का प्रमाण भी प्रस्तुत करना होगा।</p> <p>टिप्पण (1) अर्हताएं अल्पवय सुप्रसिद्ध अभ्यासियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>(2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जबकि चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p> <p>उपरोक्त (1) अनिवार्य अर्हताओं से सुसंगत विषय में ग्रेजुएट की डिग्री।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>एक वर्ष</p>
11	12	
<p>प्रतिनियुक्ति पर अन्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>प्रतिनियुक्ति पर अन्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों, पब्लिक सेक्टरों के उपक्रमों विश्वविद्यालयों मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अधिकांश।</p> <p>(क) जो सदृश पद धारण कर रहे हैं, अथवा</p> <p>(2) जिन्होंने 1100—1600 रुपये के वेतनमान वाले अथवा समतुल्य पदों में 5 वर्ष सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए बहिष्कृत श्रेणीगत अर्हताएं तथा अनुभव हैं।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि संविदा जिसके उभरी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को अवधि भी है। साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	
13	14	
<p>समूह "क" विभागीय समिति :</p> <p>(पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)</p> <ol style="list-style-type: none"> संयुक्त सचिव, आर्थिक प्रशासन के प्रभारी —अध्यक्ष संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सदस्य सदस्य सचिव, कृषि जाति तथा मूल्य आयोग—सदस्य <p>टिप्पणी : पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। यदि उक्त आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक अन्य बैठक बुलाई जाएगी।</p>	<p>सीधी भर्ती करने के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।</p>	

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 17th July, 1986

G.S.R. 574.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Research) and Deputy Director (Research) Econometric, in the Commission for Agricultural Costs and Prices in the Ministry of Agriculture, (Department of Agriculture and Cooperation) namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Director (Research) and Deputy Director (Research) Econometric, Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
2. Number of the post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in Columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1		3	4
1. Director (Research)	One *(1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1800-100-2000.
Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
5	6		7
Not applicable	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).		Yes : for direct recruits only.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruitments will apply in case of promotes
8			9
Essential:			Not applicable
(i) Master's degree in Agricultural Economics or Agriculture (with specialisation in Agricultural Economics) or Econometric or Statistics or Economic/Commerce (with Statistics) from a recognised University or equivalent.			
(ii) 12 years' experience of research or teaching and/or conducting guiding research on economics problems requiring applications of econometric analysis in the field of agricultural prices policy—evidence of published papers to be produced.			
Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available for the vacancies reserved for them.			
Desirable:			
Doctorate degree relevant to Essential Qualification (i) above.			

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
10	11		
One year	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.		
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made			
12			
Transfer on Deputation (Including Short-term Contract) : Officers under the Central/State Governments, Public Sector Undertakings, Agriculture Universities, Recognised Research Institutions : (a) (i) holding analogous posts; or , (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 1500-1800 or equivalent; and (b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).			
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			
Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
13			
14			
Group 'A' Departmental Promotion Committee : (for considering confirmation) 1. Joint Secretary, in charge of Economic Administration —Chairman 2. Joint Secretary (Admin.) —Member 3. Member Secretary, Commission for Agricultural Costs & Prices —Member Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.			
Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment			
1	2	3	4
2. Deputy Director (Research Econometrics)	1*(1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1100-50-1000.
5	6	7	
Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	Yes for direct recruits only.	
8		9	
Essential: (i) Masters degree in Agricultural Economics or Agriculture (with specialisation in Agricultural Economics) or Econometrics or Statistics or Economics/Commerce (with Statistics) from recognised University or equivalent. (ii) 5 years' experience of research or teaching and or conducting guiding research on economics problems requiring applications of econometric analysis in the field of agricultural prices policy—Evidence of published papers to be produced.		Not applicable	

8

9

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available for the vacancies reserved for them.

Desirable:

Doctorate degree relevant to essential qualifications

(i) above.

10

One year

11

By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

12

Transfer on Deputation (Including Short-Term Contract):

Officers under the Central/State Governments, Public Sector Undertakings, Agriculture Universities, Recognised Research Institutions:

(a) (i) holding analogous posts; or

(ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent, and

(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years.)

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee.
(for considering confirmation):

1. Joint Secretary in charge of Economic Administration

Chairman

2. Joint Secretary (Admn.)

Member.

3. Member Secretary, Commission for Agricultural Posts & Prices

Member

Note: The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

14

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[No. 14013/2/83 Econ. Admn.]

HARMOHINDER SINGH Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 जून, 1986

सा. का. नि. 575--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय जल आयोग में सहायक निवेशक (माइक्रोफिलिम) और मुख्य फोटोग्राफर (माइक्रोफिलिम (समूह क और समूह ख पद) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग सहायक निवेशक (माइक्रोफिलिम) और मुख्य फोटोग्राफर (माइक्रोफिलिम) (समूह क और समूह ख पद) भर्ती नियम, 1986 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:--उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के तम्ब 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंताए :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू सैन्य विधि की अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या व्यक्तियों की बाबत, अनुदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अनुचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 3 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. सहायक निदेशक (माइक्रोफिल्मिंग)	1* (1985)	*कार्यभार साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित किया जा सकता है। अनुसूचितीय	700-40-900- द. रो. 50- 1100-50 1300 रु.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	नहीं
टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो अहंताए विहित आयु और शैक्षिक अहंताए प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष, और प्रोन्नत अधिकारियों के लिए 2 वर्ष।
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी से डिग्री या भौतिक शास्त्र में मास्टर की डिग्री या समतुल्य		
(ii) माइक्रो फिल्मिंग और रिपोग्राफी कार्य का 3 वर्ष का अनुभव।		

टिप्पण 1 : अहंताए अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

8

9

10

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी ग्रहता (ग्रहताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय : (i) ब्रीफकेस तैयार करने का अनुभव।

(ii) पत्रकारिता में डिप्लोमा।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :—एसा मुख्य फोटोग्राफर (माइक्रोफिल्मिंग) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों और मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(2) जिन्होंने 650-1200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है।

(3) जिन्होंने 550-900 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है और

(ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए स्तंभ 7 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइजर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, नाधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति —

चयन, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

2. सचिव या संयुक्त सचिव, जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य

3. अध्यक्ष या सदस्य, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य

(गुप्टि पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति —

1. सचिव या संयुक्त सचिव, जल संसाधन मंत्रालय—अध्यक्ष

2. अध्यक्ष या सदस्य, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य

(ज्येष्ठतम स्तर का अधिकारी विभागीय प्रोन्नति समिति का अध्यक्ष होगा)

टिप्पण :—गुप्टि में सर्वाधिक विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनाधीन भेजी जाएंगी किन्तु यदि उस आयोग उसका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
(1) मुख्य फोटोग्राफर (माइक्रोफिल्मिंग)	*1(1986)*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अग्रजन्तित अनगुसविधीय	550-25-750-ब-रो-30-900	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
टिप्पण :-आयु-सीमा अग्र-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोवार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।						

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	2 वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।		
(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से विषय के रूप में फोटोग्राफी सहित फोटोग्राफी या वाणिज्यिक कला में डिप्लोमा या समतुल्य।		
(3) माइक्रोफोटोग्राफी और फोटो निर्माण की अन्य प्रक्रियाओं का 2 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।		
टिप्पण 1. अर्हताएं अभ्यर्थी सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2. अनुभव संरक्षा अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) अब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों की भरने के लिए अवेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		
वांछनीय :-रंगीन फोटोग्राफी का अनुभव।		

11	12
प्रीतिन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा, और दोनों के न हो सकने पर संघी भर्ती द्वारा	प्रीतिन :-ऐसा कलाकार/कैमरासेन (माइक्रोफिल्मिंग) जिसने उम्र श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय/राज्य सरकारों, पब्लिक सेक्टर उपक्रमों और मान्यताप्राप्त संस्था के ऐसे अधिकारी :

11

12

(क) (1) जो सक्षम पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 425-760 रु के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 7 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

टिप्पण :-फोयर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उक्त संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर वाक्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

(प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. अध्यक्ष, केन्द्रीय जल आयोग या एक सदस्य केन्द्रीय जल आयोग—अध्यक्ष
2. निवेशक (टी डी) —सदस्य
3. उप सचिव (प्रशा.) , जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य

टिप्पण :-पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधे भर्ती करते समय और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. 9/86/फा. सं. 39/16/82-स्वा०-1]

बी० के० साधु, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 16th June, 1986

G.S.R. 575.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Director (Microfilming) and Chief Photographer (Microfilming) (Group A and Group B posts) in the Central Water Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water Commission, Assistant Director (Microfilming) and Chief Photographer (Microfilming) (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1986.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
1. Assistant Director (Microfilming)	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 700-40-900-EB-50-1100-50-1300.	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method	
8		9		10	11	
Essential (i) Degree in Engineering or Master's degree in Physics from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years experience of organising and conducting microfilming and Reprography works. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable (i) Experience in preparation of briefs. (ii) Diploma in Journalism.		No		(i) One year for direct recruits and (ii) 2 years for promotee officers.	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract and failing both by direct recruitment).	

In case of rectt. by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made.	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.				
12	13	14				
PROMOTION Chief Photographer (Microfilming) with 5 years regular service in the grade. Transfer on Deputation : (Including Short- Term Contract): Officers under the Central/State Governments/ Public Sector Undertakings and Recognised Research Institutions. (i) (a) holding analogous posts; or (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or (iii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 500-900 or equivalent; and (b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consi- deration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-officio post held immediately preceding this appointment in the same organisation/ department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'A' D.P.C. (for considering promotion) 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Secretary or Joint Secretary, Ministry of Water Resources—Member. 3. Chairman or Member, Central Water Commission—Member. Group 'A' D.P.C. (for considering confirmation) 1. Secretary or Joint Secretary, Ministry of Water Resources—Chairman. 2. Chairman or Member, Central Water Commission—Member. (The senior most level officers would be the Chairman of the Departmental Pro- motion Committee). Note : The proceedings of the Depart- mental promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the commis- sion a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with U.P.S.C.				
1	2	3	4	5	6	7
2. Chief Photographer (Microfilming)	1* (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 550-25-750- EB-30-900	Selection	Note exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Anda- man and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.
8	9	10	11	12		
Essential :—						
(i) Matriculation from a recognised Univer- sity/Board or equivalent.		No.	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term con- tract) and failing both by direct recruitment.		
(ii) Diploma in Photography or Commercial Arts with Photography as a subject from a recognised University or Institution or equivalent.						

(iii) 2 years' practical experience in micro-photography and other processes of Photo production..

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Experience of colour photography.

12	13	14
<p>Promotion : Artist/Cameraman (Microfilming) with 5 years' regular service in the grade.</p>	<p>Group 'B' D.P.C. (for considering promotion and confirmation) 1. Chairman or Member Central Water Commission—Chairman. 2. Director (TD), Central Water Commission—Member. 3. Deputy Secretary (Adm.), Ministry of Water Resources—Member.</p>	<p>Consultation with the U.P.S.C. necessary while making direct rectx. and selecting an officer on transfer on deputation.</p>
<p>Transfer on Deputation : (including short-term contract): Officers under the Central/State Governments, Public Sector Undertakings and Recognised Research Institution:— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425 700 or equivalent; and (b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p>	<p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.</p>	
<p>Note : (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>		

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 1986

सा. का. नि. 578:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जल संसाधन मंत्रालय में प्रोग्रामक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (प्रोग्रामक) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिन्होंने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को अधिनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने को शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्ति की शक्ति, आवेदन द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे शरतकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अधचयन पद	सोचे भर्ती किए जानेवाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा का फायदा	सेवा में जोड़े गए वर्षों के लिए आयु-सीमा का फायदा	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7	8(क)
1. प्रोग्रामक	1*(1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित (अनुसूचिबोध)	700-40-900- व.-रो.-40-1100- 50-1300 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है। टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे जिस जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तों पर परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
 निर्धारित। विहित पाठ्य और शैक्षिक कार्यक्रमों, गैर-
 व्याप्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

7

8

9

आवश्यक

लागू नहीं होता

एक वर्ष

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित/संक्रिया अनुसंधान/भौतिक शास्त्र या अर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर की डिग्री या इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।
- (2) इलेक्ट्रॉनिक प्रसंस्करण का 3 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम दो वर्ष का अनुभव, किसी इलेक्ट्रॉनिक कम्प्यूटर पर वास्तविक प्रारंभ में होता चाहिए।

वांछनीय :—

- (1) कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग प्रणाली डिजाइन/विश्लेषण में औपचारिक प्रशिक्षण
- (2) एक या अधिक प्रोग्रामिंग भाषा का ज्ञान (भर्ती के समय उपस्थिति की जाएगी)

टिप्पण: 1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी अर्हता, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब ध्यान के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारभारित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे हंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

10

11

सीधे भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

पृष्ठ के सम्बन्ध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) जल संसाधन मंत्रालय—अध्यक्ष
2. अध्यक्ष, केन्द्र भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
3. उप सचिव (भूमिगत जल बोर्ड, जल संसाधन मंत्रालय)—सदस्य

टिप्पण:—पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उसका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किया जाएगा।

New Delhi, the 17th July, 1986

G.S.R. 576.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Programmer in the Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board (Programmer) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4 Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of the rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Programmer	1*(1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'A' Gazetted (Non-ministerial)	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	Not applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No.
<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>						
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7		8		9	10	
Essential :—		Not applicable.		One Year.	By direct recruitment.	
(i) Master's degree in Statistics						

7	8	9	10
<p>mathematics/Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 3 years' experience of electronic data processing work out of which atleast 2 year's experience should be in actual programming on an electronic computer.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Formal training in Computer Programming/System design/analysis.</p> <p>(ii) Knowledge of one or more programming languages (to be indicated at the time of recruitment).</p>			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
11	12	13
Not applicable	<p>Departmental Promotion Committee, Group 'A' (for considering confirmation) consisting :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary (Administration), Ministry of Water Resources.—Chairman 2. Chairman, Central Ground Water Board. —Member. 3. Deputy Secretary (Ground Water), Ministry of Water Resources—Member. <p>Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P.S.C.

संस्कृति विभाग

नई दिल्ली, 18 जलाई, 1986

म. का. नि. 577.—नविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा केन्द्रीय संघर्ष पुस्तकालय, कलकत्ता में की बोर्ड ऑपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति को नियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. लघु शीर्षक तथा प्रारम्भ :—

(1) इन नियमों की केन्द्रीय संघर्ष पुस्तकालय, कलकत्ता, की बोर्ड ऑपरेटर (बगे "ग") धर्ती नियम, 1986 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—

इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा इससे सम्बद्ध वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से अनुबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—

उक्त पत्र के सम्बन्ध में भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य विषय उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में निर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. अयोग्यताएं :—कोई भी ऐसा व्यक्ति :—

(क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबंध करता है जिसकी पत्नी अथवा पति जीवित हो, अथवा

(ख) जो पति/पत्नी के रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबंध करता है,

उक्त पत्र पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार, इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. छूट देने का अधिकार :—

जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है तो लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है।

6. प्रतिबन्ध :—

इस सम्बन्ध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा किए गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा छूट और अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	अनुसूची वेतनमान	क्या प्रवरण पद है या सप्रवरण पद	सी. सी. एस. के नियम 30 (पेशन नियम 1972) के अधीन क्या सभा में जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुमत्य है
1	2	3	4	5	6
की बोर्ड ऑपरेटर	1* (1986) *कार्यभार के कारण छूट तथा बढ़ सकती है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा	425-15-500-व. र. र. - 15-560-20-700 रु०	प्रवरण	नहीं
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती बालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं परोक्ष भर्ती के मामलों में लागू होगी	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की प्रणाली क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा परोक्ष भर्ती अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न प्रणालियों द्वारा अथवा अन्य विधियों द्वारा सीधी भर्ती द्वारा।	क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा परोक्ष भर्ती द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा अथवा अन्य विधियों द्वारा सीधी भर्ती द्वारा।
18-25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट)	धनियार्थ (1) उच्चतर माध्यमिक	नहीं	यों वष	परोक्ष भर्ती द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	

7	8	9	10	11
टिप्पणी :-—प्रायः सीमा के निश्चरण के लिए निर्णायक तिथि भारत (अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप का छोड़कर) में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र की प्राप्ति की अन्तिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से होने वाली भर्ती के मामलों में प्रायः सीमा निश्चित करने की निर्णायक तिथि वह अन्तिम तिथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालय से नाम मांगे गए हैं।	अथवा समकक्ष (2) फोटो टाइप सैटिंग मशीन के संचालन का काम से कम तीन वर्ष का अनुभव। बांछनीय : पुस्तकालय में ग्रन्थ सूची प्रविष्टियों को टंकण करने का अनुभव।			

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किए जाने की स्थिति में उन ग्रेडों का उल्लेख करें जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है। यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन परिस्थितियों जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है।

12	13	14
उसी ग्रेड में नियमित आधार पर 5 वर्ष की सेवा के साथ-साथ आशुलिपि के ग्रेड से पदोन्नति (330—560 द. का बतनमान)	वर्ग "ग" पदों के लिए केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता की विभागीय पदोन्नति समिति :— 1. अध्यक्ष:— संस्कृति विभाग में उप सांचक/उप शैक्षिक सहायकार/अवर सचिव जी केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय कलकत्ता का कामकाज देखता है। 2. सदस्य:— पुस्तकाध्यक्ष, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता 3. सदस्य:— अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक अधिकारी। 4. सदस्य:— वरिष्ठ सहायक सम्पादक, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता। 5. सदस्य:— अल्पसंख्यक समुदाय से सम्बन्धित एक अधिकारी 6. सदस्य:— लेखा-एवं प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय संदर्भ पुस्तकालय, कलकत्ता।	लागू नहीं होता।

[सं. एक. 13-2/84-पुस्तकालय]

आर. सी. सूद, अवर सचिव

DEPARTMENT OF CULTURE

New Delhi, the 18th July, 1986

G.S.R. 577.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Key Board Operator in the Central Reference Library, Calcutta, namely :—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the Central Reference Library, Calcutta, Key Board Operator (Group 'C') Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, The Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Num. of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of C.C.S. (Pension Rules), 1972	Age limit for recruitments.
1	2	3	4	5	6	7
Key Board Operator	1* (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service.	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20-700	Selection	No.	18-25 years (relaxable upto 35 years for Government servants. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational & other qualifications required for direct recruits		Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Essential : (i) Higher Secondary or equivalent. (ii) At least 3 years' experience of operating the Photo type-setting machine. Desirable: Experience of typing the bibliographical cataloguing entries in a Library.		No.		2 years	Promotion failing which by direct recruitment.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If a D.P.C. exists, what is its composition		Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.		
12		13		14		
Promotion from the grade of Stenographer (in the scale of Rs. 330-560) with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.		Departmental Promotion Committee of the Central Reference Library, Calcutta for Group 'C' posts: — 1. Deputy Secretary/Deputy Educational Adviser/Under Secretary in Department of Culture dealing with the Central Reference Library, Calcutta.—Chairman			Not applicable.	

12

13

14

2. Librarian, Central Reference Library, Calcutta.—Member
3. An Officer belonging to SC/ST Community. —Member
4. Seniormost Assistant Editor, Central Reference Library, Calcutta.—Member
5. An Officer belonging to Minority Community.—Member
6. Accounts-cum-Administrative Officer, Central Reference Library, Calcutta —Member

[No. F. 13-2/84-Lib.]
R.C. SOOD, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय,

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 1986

सा. का. नि. 578:—राष्ट्रपति, मंत्रिमंडल के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय पुस्तिका उपाध्यक्ष श्रेणी-1 (भर्ती) नियम, 1966 को उन बातों के निवाय अधिष्ठात करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिष्ठात से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में पुस्तिका उपाध्यक्ष श्रेणी-1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (पुस्तिका उपाध्यक्ष श्रेणी-1) भर्ती नियम, 1986 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में 1 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. विरहता :—वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थायी विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक है, जहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य शक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाला गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	यवन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी-1	5 ⁰⁰ (1985) *साथैभार के आधारा पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "अ" (राज्यपदित)	र. 650-30-740- 35-310-र.रो.-35- 830-40-1000-र.रो 40-1200	यवन अनुसूचित लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्वपूर्ण

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। ...
निहित धामु और शैक्षिक महत्वपूर्ण प्रान्त।
व्यक्तियों की वंश में लागू होगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

2 वर्ष केवल पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी-2 कनिष्ठ प्रलेखीकरण सहायक के पद में प्रोन्नत हुए अधिकारियों के लिए।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रशिक्षण

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वंश में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा प्रोन्नति :
(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

क-(i) ऐसे ज्येष्ठ प्रलेखीकरण सहायक जिनकी उम्र श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो, और (ii) पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी-2 कनिष्ठ प्रलेखीकरण सहायक जिनकी उम्र श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा हो, (ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हता हों :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य डिग्री अर्हता।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था में पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा —

2-टिप्पण : प्रोन्नति की पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी-अपनी श्रेणी पद पर विहित अर्हक सेवा पूर्ण करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा अल्पकालिक संविदा भी है :- केन्द्रीय/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों, अर्ध-सरकारी कानूनी स्वायत्तशाही संगठनों के ऐसे अधिकारी जो (क) (i) सुवर्ण पद धारण किए हुए हों ; या (ii) 550-900 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों में 3 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हों ; या (iii) 425-700/800 रुपये के समतुल्य वेतनमान वाले पदों में 8 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हों और जिनके पास (ख) निम्नलिखित अर्हता और अनुभव हों :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में मास्टर की डिग्री या समतुल्य, (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था में पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा (iii) किसी ऐसे पुस्तकालय में जिसमें (दो हजार) से अधिक पुस्तकें हों या किसी मान्यताप्राप्त शैक्षिक संस्था या किसी राज्य या केन्द्रीय सरकार के पुस्तकालय में 3 वर्ष का अनुभव (फोर्टर श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारियों जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति सचिवा की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

15

14

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

- (i) अपर स्वास्थ्य सेवा महानिदेशक —अध्यक्ष
(ii) निदेशक प्रशासन और सतर्कता —सदस्य
(iii) उप निदेशक (पुस्तकालय) —सदस्य

टिप्पण :- पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

किसी अधिकारी या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :-

- (1) (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 11th July, 1986

G.S.R. 578.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Health Services (Librarian Grade I) Recruitment Rules, 1966, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian Grade I in the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Librarian Grade I) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse, living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Librarian Grade I	5* (1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various Methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	2 years. Only for officers promoted from the posts of Librarian Grade II/Junior Documentation Assistant.	By promotion, failing which by transfer on deputation (including short-term contract).	
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a DPC exists what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.	
12		13		14	
Promotion : (a) (i) Senior Documentation Asstt. with 3 years' regular service in the grade; and (ii) Librarian Gr. II/Junior Documentation Asstt. with 8 years' regular service in the grade.		Group 'B' Departmental Promotion Committee, consisting of :— (i) Additional Director General of Health Services — Chairman (ii) Director (A&V) — Member (iii) Deputy Director (Library) — Member		Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting officer for appointment by transfer on deputation (including short-term contract).	

12

13

(b) Possessing the following qualification;
(i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Degree or equivalent diploma in Library Science from a recognised University or Institution.

Note : The eligibility List for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.

Transfer of Deputation : (Including short-term contract): Officers of the Central/State Governments/Public Undertakings/Semi Government, Statutory or Autonomous Organisations : (a) (i) holding analagous posts, or (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent, or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-100/800 or equivalent; and (b) possessing the following qualifications and experience: (i) Master's Degree of a recognised University or equivalent; (ii) Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University or Institution; (iii) 3 years' experience in a Library having more than 2000 (two thousand) volumes or a library of a recognised educational institution or state or Central Government. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A, 12018/2/82—Admin-III/Admin. II/Estt. I]

J. C. DUTT, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 15, जुलाई, 1986

सा.का.नि. 579.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय स्वास्थ्य स्कीम मुम्बई में (बढ़ई श्रेणी II) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम, मुम्बई (बढ़ई श्रेणी II) भर्ती नियम, 1986 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरंभिक गठन : (1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम, मुम्बई में नियमित आधार पर पूर्वोक्त अनुसूची में विनिर्दिष्ट समूह बढ़ई श्रेणी-2 का पद धारण करने वाले अधिकारी को उक्त पद पर आरंभिक गठन प्रक्रम पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

(2) प्रारंभिक गठन के समय उक्त पद पर उप नियम (1) में उल्लिखित अधिकारी की नियुक्ति से पहले की उसकी नियमित निरन्तर सेवा की संगणना परीक्षा अवधि, प्रोन्नति, पुष्टि और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए की जाएगी।

5. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर भर्ती का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह सभाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति : अर्हा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर मभाव नहीं बालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए आदेशों में अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का प्रायदा केन्द्रीय सचिव सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है अथवा नहीं ।
1	2	3	4	5	6	7
बड़ई श्रेणी-II	1(एक)* साधारण (1985) केन्द्रीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	सेवा समूह (य) अननुसन्धिवीय अराजपक्षित	210-4-250- द. री. -5-270 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष तक के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो संरक्षित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी । ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोज-गार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए बिना प्रोन्नत व्यक्ति या नहीं	ले व्यक्तियों के शिष्ट अर्हताएं में लागू होगी	परिरीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था-मान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	8	10
1. 8वीं स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं है	दो वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा			
2. किसी क्यातिप्राप्त संस्था या कर्म में बड़ई के रूप में कार्य करने का 4 वर्ष का अनुभव होना चाहिए ।						
टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ।	व संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।					

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सार्वजनिक

भर्ती करने के लिए किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

14

नागू नहीं होता

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति :

नागू नहीं होता

1. उप निदेशक, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना —अध्यक्ष
2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना से निम्न स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के किसी अवीनस्थ कार्यालय में कोई समूह "क" अधिकारी —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी (केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना) —सदस्य

[संख्या ए-12018/7/85-आर आर/सी.जी.एच.एस. (पी)]

New Delhi, the 15th July, 1986

G.S.R. 579.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Carpenter, Grade-II in the Central Government Health Scheme, Bombay, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Bombay (Carpenter Grade II) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial Constitution—

(1) The Officer holding the post of Carpenter Grade II on regular basis in the Central Government Health Scheme, Bombay on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the Initial Constitution stage to the said post.

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) prior to their appointment to the said post at the initial constitution shall count for purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

5. Disqualification—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse, living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether select or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Carpenter Grade II	1 (One)* (1985) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 210-4-250-EB-5-270.	Not applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued	No.

by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13	14
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of vacancies to be fulfilled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
1. 8th Standard pass and 2. Should have 4 years experience of working as carpenter in a reputed institution or firm. Note qualification regarding experience prescribed for direct recruits is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable.	Two years.	Direct Recruitment.	Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee. 1. Deputy Director Central Government Health Scheme— Chairman 2. A Group 'A' officer in a Subordinate office of Directorate General of Health Services other than Central Government Health Scheme — Member 3. Administrative Officer (Central Government Health Scheme) — Member	Not applicable

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 1986

सा. का. नि. 590.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और दिल्ली से बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम संगठनों में सफाईवाला के समूह "ब" पद पर भर्ती का पद्धति की विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली से बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम संगठन (सफाईवाला) भर्ती नियम, 1986 है

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती का पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं। परन्तु यह कि भर्ती के प्रयोजन के लिए दिल्ली से बाहर प्रत्येक केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम संगठन को एक पृथक एकक के रूप में माना जाएगा।

4. प्रारंभिक गठन (1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को जो अधिकारी दिल्ली से बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम संगठनों में जो अधिकारी सफाईवाला का पद नियमित आधार पर धारण कर रहा हो उसे प्रारंभिक गठन के समय, उप-नियम (1) में उल्लिखित अधिकारी की अपने पद पर नियुक्ति पूर्व की गई नियमित निरन्तर सेवा परीक्षा अवधि, प्रोमोति पुष्टि और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजनार्थ संगणित की जाएगी।

5. निरर्हता यह व्यक्ति --

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं उर हे लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अवचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
सफाईवाला	265* (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब"	198-3-220-	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच	नहीं
इलाहाबाद	11	भराजपक्षित	ब. र. - 3-232		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	
लखनऊ	11	अनुसूचित			टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में भारत में, सम्पत्तियों से (उनसे भिन्न जो संक्रमण और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है)	
नागपुर	14	अनुसूचित			आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
हैदराबाद	26				ऐसे पदों की बाबत, जिन पर	
पुणे	13					
मद्रास	26					
कानपुर	20					
मेरठ	12					
बंगलौर	19					
पटना	11					
जयपुर	11					
अहमदाबाद	8					

2	3	4	5	6	7
कलकत्ता मुम्बई	34 49 --- 265 ---				नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा प्रदत्त करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने को कहा गया है।
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहणार्ह	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहणार्ह, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की प्रवृत्ति यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	
8	9	10	11	12	
बर्छनाय : प्राथमरी विद्यालय स्तर	लागू नहीं होता	यों वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोग सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
13	14				
केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम, मुम्बई के समूह "ब" पदों के लिए, समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—			लागू नहीं होता।		
1. उप सहायक निदेशक (सं. जा. एच. एस.)			—प्रमुख		
2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम से भिन्न, स्वास्थ्य सेवा के महानिदेशालय के किसी अधीनस्थ कार्यालय में एक समूह "क" अधिकारी			—उपस्थ		
3. प्रशासनिक अधिकारी (सं. जा. एच. एस.)			—सदस्य		
दिल्ली और मुम्बई से भिन्न केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना संगठन के समूह "ब" पदों के लिए समूह "ब" प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—					
1. मुख्य चिकित्सा अधिकारी			—प्रमुख		
2. केन्द्रीय सरकार में केन्द्र पर (के. स. स्वा. पी.) से भिन्न महानिदेशालय, स्वास्थ्य सेवा के अधीन अधीनस्थ कार्यालयों में समूह "क" अधिकारी को अधिष्ठाता दिया जाएगा			—सदस्य		
3. चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम डिप्टी सरी का भारसाधक			—सदस्य		

[सं. ए. 12018/3/85-आर. कार./सं. जे. एच. एस. (पी.)]
एच. एस. क्वालिफा, भवर सचिव

New Delhi, the 18th July, 1986

G.S.R. 580.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'D' post of Safaiwala in the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi (Safaiwala) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule. Provided that for purpose of recruitment each Central Government Health Scheme organisation outside Delhi shall be treated as a separate unit.

4. Initial Constitution—

(1) The Officers holding the posts of Safaiwala on regular basis in the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi on the date of commencement these rules shall be deemed to have been appointed at the Initial Constitution stage to the said post.

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) prior to their appointment to the

said post at the initial constitution shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse, living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law

applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether election or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Safaiwala	265* (1935)	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	Between 18 and 25 years.	No
Allahabad	11				(Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).	
Lucknow	11				Note : The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
Nagpur	14				In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges asked to submit the names.	
Hyderabad	26					
Pune	13					
Madras	26					
Kanpur	20					
Meerut	12					
Bangalore	19					
Patna	11					
Jaipur	11					
Ahmedabad	8					
Calcutta	34					
Bombay	49					
	265					

*Subject to variation dependent on workload.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether, by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/Deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13	14
Desirable : Primary School Standard.	Not applicable	Two years	Direct recruitment.	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee for Central Government.	Not applicable

8	9	10	11	12	13	14
					ment Health Scheme, Bombay Group 'D' Consisting of :—	
					(1) Deputy Assistant Director (CGHS) —Chairman	
					(2) A group 'A' officer in a subordinate office of Directorate General of Health Services others than Central Government Health Scheme—Member	
					(3) Administrative Officer (CGHS) —Member	
					Group 'D' Departmental Promotion Committee for Central Government Health Scheme organisation other than Delhi and Bombay Group 'D' consisting of—	
					1. Chief Medical Officer —Chairman.	
					(2) Group 'A' Officer in a Central Government subordinate office preferably under the Directorate General of Health Services at the station (other than CGHS) —Members	
					(3) Medical Officer In-charge of a Central Government Health Scheme Dispensary. — Member	

[No. A-12018/3/85-RR/CGHS(P)]

H. S. DHAKAALIA, Under Secy.

संचार मंत्रालय

(डाक विभाग)

नई दिल्ली, 10 जुलाई, 1986

सा. का. नि. 581:-संविधान की धारा 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और डाक-तार (डाक सशान सहायक) भर्ती नियम 1970 का अतिक्रमण करते हुए, ऐसे मुद्दों को छोड़कर जो ऐसे अतिक्रमण से पहले हटाए जाने वाले हों या हटाये गये हों, राष्ट्रपति एतद्वारा डाक विभाग में डाक सशान सहायकों के (ग्रेड-1 और ग्रेड-2) के पदों की भर्ती की प्रक्रिया का विनियमन करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ:- (1) इन नियम को डाक विभाग (डाक सशान सहायक) भर्ती नियम, 1986 कहा जाए।
(2) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- उपयोग:- ये नियम, इन नियमों से संलग्न अनुसूची के कालम 1 में निविष्ट पदों पर लागू होंगे।
- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान:- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और संबद्ध वेतनमान वही होगा जैसा उपर्युक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्धारित किया गया है।
- भर्ती का तरीका, आयुसीमा, तथा अन्य अर्हताएं आदि:- उक्त पदों की भर्ती का तरीका, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उससे संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में दी गई हैं।

5. अयोग्यताएं:- कोई भी ऐसा व्यक्ति,

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित हो, विवाह किया हो अथवा विवाह का अनबंध किया हो, अथवा

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का अनबंध किया हो

उक्त पद पर भर्ती के योग्य नहीं समझा जाएगा :

वर्तते कि केन्द्रीय सरकार को यह तसल्ली हो जाए कि ऐसे विवाह की अनुमति ऐसे व्यक्ति और दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत है तथा ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी हैं, तो किसी भी व्यक्ति को इस नियम के लागू किए जाने में छूट दी जा सकती है।

6. नियमों में ढील देने की शक्ति:- जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या समीचीन हो, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके आदेश द्वारा किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों में बाँट कर छूट दे सकती है।

7. अपवाद:- इन नियमों की कोई भी व्यवस्था आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी, जिनका संबंध केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों को दी जाने वाली रियायतों से है:-

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या यह चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत सेवा के वर्षों का लाभ प्राप्त होगा
-----------	----------------	----------	---------	--------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1	2	3	4	5	6
1. डाक मशीन सहायक ग्रेड-1	32* (1986)	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" अराजपत्रित (गैर लिपिक वर्गीय)	380-12-500- द. रो. 15-560 रु०	चयन	नहीं

* पदों की संख्या कार्यभार पर निर्भर है, जिसमें परिवर्तन किया जा सकता है कोष्ठक में उस वर्ष की निदिष्ट करें जिसमें उक्त पद उपलब्ध हों।

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं

7	8
18 से 30 वर्ष के बीच। टिप्पणी:-प्रत्येक मामले में आयु-सीमा निर्धारण की तारीख, भारत के उम्मीदवारों (अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के जरिए की गयी भर्ती के मामले में आयु-सीमा निर्धारण की तारीख रोजगार कार्यालय द्वारा नाम भेजने की निर्धारित अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक:-उम्मीदवारों ने मेट्रिकुलेशन या उसके समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो तथा उसके पास निम्नलिखित तकनीकी योग्यता भी होनी चाहिए:- केन्द्रीय सरकार और/या राज्य सरकारों द्वारा मान्यताप्राप्त तकनीकी संस्थान से इंस्ट्रूमेंट टेक्नालाजी या भूवैज्ञानिक या इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग या इलेक्ट्रॉनिक्स में डिप्लोमा। (2) कैश रजिस्टर और एंडिंग तथा लिस्टिंग मशीनों जैसी कार्यालय मशीनों और डाक मशीनों की कार्य प्रणाली और रख-रखाव कार्य का 2 वर्ष का अनुभव।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्य- परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई
ताएं पदोन्नत कर्मचारियों के मामले में भी लागू होंगी हो

भर्ती का तरीका : सीधी भर्ती
द्वारा या पदोन्नति द्वारा या
प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा
तथा विभिन्न तरीकों से भरी
जाने वाली रिक्तियों का
प्रतिशत

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण
द्वारा भर्ती के मामले में
वह ग्रेड जिसमें से पदोन्नति/
प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया
जाना है

9	10	11	12
नहीं	दो वर्ष	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा तथा 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा। टिप्पणी : सीधी भर्ती और पदोन्नति, दोनों तरीकों से चयन, महानिदेशक डाक द्वारा समय-समय पर निर्धारित मौखिक व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर होगा।	पदोन्नति:-कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने वाले डाक मशीन सहायक, ग्रेड 2

अदि विभागीय पदोन्नति सम्बन्धित है, तो उसकी संरचना क्या है

वह परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए यह लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

13

14

- (i) वरिष्ठ प्रबन्धक/प्रबन्धक
(ii) वरिष्ठ अधीक्षक, डाकघर
(iii) संबंधित पोस्टमास्टर जनरल द्वारा नामित किसी अन्य विभाग का मेकेनिकल या इलेक्ट्रिकल या इलेक्ट्रॉनिकल में डिप्टी सहित श्रेणी-1 का अधिकारी।

जागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2. डाक मशीन सहायक ग्रेड-2	45* (1986)	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" (घराज- बन्धित गैर-विषयिक वर्गीय)	260-6-290 ए.रो.-6-326 8-366 ए.रो.- 8-390-10- 400 ए.	चयन	नहीं है	18 से 30 वर्ष के बीच। टिप्पणी:- प्रत्येक मासले में आयु सीमा निर्धारण की तारीख, भारत के उम्मी- दवारों (संभ्रमान कू और निकोबार द्वीप समूह तथा खसारी के उम्मीदवारों को छोड़कर) से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। रोजगार केंद्र के जरिये की गई भर्ती के मामले में आयु सीमा निर्धारण की तारीख रोजगार केंद्र को जिस तारीख तक नाम भेजने के लिए कहा गया है, वही होगी।

* पदों की संख्या कार्य भार पर निर्भर है जिसमें परिवर्तन किया जा सकता है। कोष्ठक में उस वर्ष की निर्दिष्ट करें जिसमें उक्त पद उपलब्ध हों।

8	9	10	11	12	13	14
आवश्यक: उम्मीदवार को मैट्रिकुलेशन या उसके समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए तथा उसके पास निम्न- लिखित तकनीकी योग्यता होनी चाहिए: केन्द्रीय सरकार और/या राज्य सरकारों द्वारा मान्यताप्राप्त किसी तकनीकी अवस्थान से इंस्ट्रुमेंट तकनालोजी या मेकेनिकल या इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग या इलेक्ट्रॉनिक में औद्योगिक प्रशिक्षण अवस्थान का प्रमाण पत्र। संश्लेषण:- (i) इंस्ट्रुमेंट तकनालोजी या मेकेनिक या इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग या इलेक्ट्रॉनिक में डिप्लोमा। (ii) उपर्युक्त तकनीकी ट्रेड में से किसी में भी दो वर्ष का अनुभव।	नहीं	2 वर्ष	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा तथा 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा। टिप्पणी:- सीधी भर्ती और पदोन्नति, दोनों द्वारा से चयन महा- विदेशक डाक द्वारा समय-समय पर निर्धारित मौखिक व व्यव- हारिक परीक्षा के आधार पर होगा।	डाक मशीन मरम्मत संगठन में कम से कम 5 वर्ष से नियमित सेवा पर कार्यरत ग्रुप "ब" के कर्मचारियों में से पदोन्नति द्वारा।	(i) वरिष्ठ प्रबन्धक/प्रबन्धक (ii) वरिष्ठ अधीक्षक, डाकघर (iii) संबंधित पोस्टमास्टर जनरल द्वारा नामित किसी अन्य विभाग का मेकेनिकल या इलेक्ट्रिकल या इलेक्ट्रॉनिक में डिप्टी सहित श्रेणी-1 का अधिकारी	जागू नहीं होता

[सं० 50-12/ ए०-पो. ई./एल. पी. बी.-I]

ए. वेनर्जी, सहायक महाविदेशक (एल. पी. ए.)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Posts)

New Delhi, the 10th July, 1986

G.S.R. 581.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Posts and Telegraphs (Postal Machine Assistants) Recruitment Rules, 1970, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Postal Machine Assistants (Grade I and Grade II) in the Department of Posts, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Posts (Postal Machine Assistants) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, their classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifica-

tions and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule annexed.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or non-Selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C. C. S. (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Postal Machine Assistant Gr. I	32* (1986) *Subject to variation depending on workload. The year in which the indicated number exists should be given with in brackets.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	Rs. 380-12-500-EB-15-560.	Selection	No	Between 18 and 30 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : A Pass in Matriculation or its equivalent examination and shall possess the technical qualifications as mentioned below : Diploma in Instrument Technology, or Mechanical or Electrical Engineering or Electronics from Technical Institutes recognised by the Central Government and/or by the State Governments. Desirable : Experience of two years in the working and maintenance of postal machines such as cash Register and adding and Listing Machines.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of Probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made.	If a D.P.C. exists what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
No	Two years	50 percent by direct recruitment. 50 percent by promotion Note : Selection of both direct recruits and promotees will be made on the basis of an oral-cum-practical test as may be laid down by Director General Posts from time to time.	Promotion : Postal Machine Assistants Grade II without less than 5 years' regular service.	(i) Senior Manager/Manager (ii) Sr. Superintendent of Post Office, (iii) Class-I Officer possessing degree in Mechanical or Electrical or Electronics from another department as may be nominated by the concerned Postmaster General.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Postal Machine Assistant Gr. II.	45* (1986)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-300-10-400.	Selection	No	Between 18 & 30 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential : A pass in Matriculation or its equivalent examination and shall possess technical qualifications as mentioned below. III. Certificate in Instrument Technology or Mechanical or Electrical Engineering or Electronics from any Technical Institute recognised by Central Government and/or State Government. Desirable : (i) Diploma in Instrument Technology or Mechanical or Electrical Engineering or Electronics. (ii) Experience of two years in one of the Technical Trades mentioned above.

*Subject to variation dependant on work load. The year in which the indicated number exists should be given within brackets.

9	10	11	12	13	14
No	Two years	50 percent by direct recruitment. 50 percent by promotion. Note : Selection of both direct recruits and promotees will be made on the basis of an oral-cum-practical test as may be laid down by Director General Posts from time to time.	Promotion from amongst Group 'D' staff working in the Postal Machines Repair Organisation with not less than 5 years' regular service.	(i) Sr. Manager/Manager. (ii) Sr. Superintendent of Post Office. (iii) Class-I Officer possessing degree in Mechanical or Electrical or Electronics from another Department as may be nominated by concerned Postmaster General.	Not applicable.

[No. 50-12/80-PE-I/SPB II]

A. BANERJI, Asstt. Director General (SPN)

अम संज्ञासय

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 1986

सा.का.नि. 582:—केन्द्रीय सरकार, ठेका श्रम (विनियमन और उत्पादन अधिनियम 1970 (1970 का 37) की धारा 35 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, ठेका श्रम (विनियमन और उत्पादन) केन्द्रीय नियम, 1970 में और संशोधन करना चाहती है। जैसाकि उक्त धारा की उप-धारा (1) में प्रवेक्षित है, प्रस्तावित संशोधनों का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है, जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रस्तावों पर उस तारीख से, जिसको वह राजपत्र, जिसमें यह अधिसूचना प्रकाशित होती है, जनता को उपलब्ध करा दिया जाता है, पैंतालीस दिनों के अवसान के पश्चात् विचार किया जाएगा।

ऊपर विनिर्दिष्ट अधि के अवसान के पूर्व नियमों के उक्त प्रारूप की बाबत जो भी धारणा या सुझाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

प्रारूप नियम

1. इन नियमों का नाम ठेका श्रम (विनियमन और उत्पादन) केन्द्रीय (संशोधन) नियम, 1986 है।

2. ठेका श्रम (विनियमन और उत्पादन) केन्द्रीय नियम, 1971 में नियम 25 के उप-नियम (2) में खंड (5) को उपखंड (क) और परस्पर के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“(क) ऐसी वृत्ति में जहाँ ठेकेदार द्वारा नियोजित कर्मकार वही या उसी प्रकार का कार्य करते हैं जैसा स्थापन के प्रधान नियोजक द्वारा सीधे नियोजित कर्मकारों द्वारा किया जा रहा है, वहाँ ठेकेदार के कर्मकारों की मजदूरी को दरें, अवकाश दिन, काम के घंटे और सेवा की अन्य शर्तें वैसे ही होंगी जो स्थापन के प्रधान नियोजक द्वारा वैसे ही या उसी प्रकार के काम पर सीधे नियोजित नैमित्तिक कर्मकारों को लागू हैं।

परस्पर काम के प्रकार की बाबत किसी प्रकार के मतभेद होने की वृत्ति में विनिश्चय मुख्य श्रम प्रायुक्त (केन्द्रीय) करेगा”।

टिप्पण:— मुख्य नियम भारत के राजपत्र, असाधारण भाग 2 खंड 3 उपखंड (i) में तारीख 10 फरवरी, 1971 को सा.का.नि. 191 के रूप में प्रकाशित हुए थे। नियम 25 में संशोधन भारत के राजपत्र, असाधारण भाग 2 खंड 3 (ii) में तारीख 26 नवम्बर, 1985 को सा. का.नि. 871 (अ) के रूप में प्रकाशित किया गया था।

[फा. सं. एस.—16014/71/85—एल. डब्ल्यू.]

रामेश कुमार दास, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 17th July, 1986

G.S.R. 582.—The following draft of rules further to amend the Contract Labour (Regulation and Abolition) Central Rules 1971 which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 35 of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act 1970 (37 of 1970), is hereby published as required by sub-section (1) of said section for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft of rules will be taken into consideration on or after the expiry of a period of forty-five days from the date on which copies of the Official Gazette in which this notification is published is made available to the public.

Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft rules before the expiry of the period specified above will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Contract Labour (Regulation and Abolition) Central (Amendment) Rules, 1986.

2. In the Contract Labour (Regulation and Abolition) Central Rules, 1971, in rule 25, in sub-rule (2), in clause (v), in the proviso to clause (a), the following shall be substituted, namely:—

“(a) in cases where the workmen employed by the contractor perform the same or similar kind of work as the workmen directly employed by the principal employer of the establishment, the wage rates, holidays, hours of work and other conditions of service of the workmen of the contractor shall be the same as allowed to casual workers directly employed by the principal employer of the establishment on the same or similar kind of work :

Provided that in the case of any disagreement with regard to the type of work the same shall be decided by the Chief Labour Commissioner (Central)”.

Note.—The principal rules were published as GSR 191 in the Gazette of India, Extra-Ordinary Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 10th February, 1971. An amendment to Rule 25 was published as GSR 871(E) in the Gazette of India, Extra-Ordinary Part II Section 3(ii) on the 26th November, 1985.

[File No. S-16014/71/85-LW]

R. K. DAS, Under Secy.

